

**تقرير إنجازات مركز تطوير الأداء الجامعي
في الفترة من يناير حتى ديسمبر ٢٠٢٠**

محتويات التقرير:

أولاً: إنجازات مركز تطوير الأداء الجامعي بشكل عام.

ثانياً: تقرير برنامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات FLDP ويشمل:

١. تقرير دورات FLDP في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.
٢. تقرير تدريب القيادات الأكاديمية بمركز تطوير الأداء الجامعي جامعة المنصورة. ٢٠٢٠.
٣. تقرير تدريب القيادات الإدارية بمركز تطوير الأداء الجامعي جامعة المنصورة. ٢٠٢٠.

ثالثاً: تقرير إنجازات وحدة الاستشارات الإحصائية في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

رابعاً: تقرير إنجازات وحدة القياس والتقويم في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

خامساً: تقرير إنجازات وحدة التأليف والترجمة والنشر في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

سادساً: تقرير إنجازات برنامج التنمية الثقافية لتدريب طلاب الجامعة في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

سابعاً: تقرير إنجازات وحدة مشروعات التطوير في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

ثامناً: تقرير إنجازات وحدة التدريب والتأهيل المستمر في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

تاسعاً: تقرير إنجازات مجلة تطوير الأداء الجامعي في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠.

إنجازات مركز تطوير الأداء الجامعي

في الفترة من يناير حتى ديسمبر ٢٠٢٠

قام مركز تطوير الأداء الجامعي بتحقيق الإنجازات التالية في الفترة من يناير حتى ديسمبر ٢٠٢٠:

أولاً: إنجازات مركز تطوير الأداء الجامعي بشكل عام:

- ✚ وضع خطة استراتيجية وتنفيذية لمركز تطوير الأداء الجامعي ٢٠٢٠-٢٠٢٢ واعتمادها في مجلس جامعة المنصورة بجلسته بتاريخ ٢٢ / ٢ / ٢٠٢١.
- ✚ اعتماد تقرير أداء المركز ووحداته عن العام الجامعي ٢٠٢٠ في مجلس جامعة المنصورة في ٢٢ / ٢ / ٢٠٢١.
- ✚ وضع وتنفيذ خطة تدريبية للقيادات الأكاديمية للسادة عمداء ووكلاء الكليات ورؤساء الأقسام العلمية ومديري البرامج النوعية وتنفيذها.
- ✚ وضع وتنفيذ خطة تدريبية للقيادات الإدارية بجامعة المنصورة.
- ✚ وضع وتنفيذ خطة تدريبية لطلاب جامعة المنصورة.
- ✚ توقيع اتفاق تعاون في ٦ / ١١ / ٢٠٢٠ بين مركز تطوير الأداء الجامعي ومعهد البيت الألماني لتعليم اللغة الألمانية لمنسوبي جامعة المنصورة وفئات المجتمع المختلفة.
- ✚ دعم السادة أعضاء هيئة التدريس منسقي مركز تطوير الأداء الجامعي بكليات الجامعة عند حصولهم على دورات مكثفة، يتم معاملتها ماليًا كدورة مدعمة.
- ✚ اعتماد آلية تنفيذ دورات أكاديمية ناصر العسكرية العليا بمركز تطوير الأداء الجامعي، ووضع خطة تنفيذ للدورات داخل المركز والبدء في تنفيذها.
- ✚ اعتماد خطة تطوير شاملة لمركز تطوير الأداء الجامعي ووحداته واعتمادها في مجلس إدارة المركز بجلسته المعتمدة بتاريخ ١٩ / ١ / ٢٠٢٠.
- ✚ اعتماد تشكيل منسقي مركز تطوير الأداء الجامعي بكليات الجامعة من السادة أعضاء هيئة التدريس بكل كلية من كليات الجامعة وتحديد اختصاصاتهم، واعتماده في مجلس إدارة المركز بتاريخ ١٩ / ١ / ٢٠٢٠.
- ✚ مناقشة تقارير نتائج استطلاع الرأي/ الاستبانات على مجلس إدارة المركز بجلسته بتاريخ ١٩ / ١ / ٢٠٢٠..
- ✚ وضع معايير لاختيار المدربين بمركز تطوير الأداء الجامعي.
- ✚ اعتماد قائمة السادة المتدربين المرشحين في برنامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات FLDP وفقا لمعايير الاختيار المعتمدة من مجلس إدارة المركز.
- ✚ اعتماد آليات تنفيذ البرامج التدريبية بمركز تطوير الأداء الجامعي.
- ✚ اعتماد قواعد التسجيل في الدورات التدريبية online.

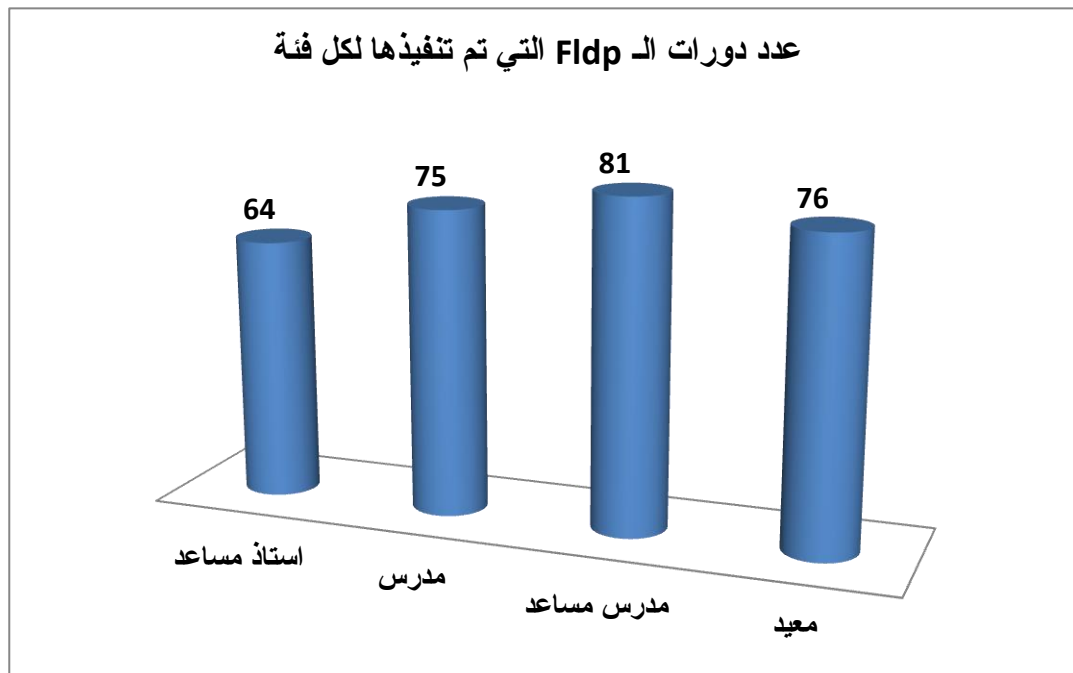
- ✚ إتاحة التسجيل في الدورات التدريبية online وأيضاً إتاحة حضور المتدربين online.
- ✚ قياس مردود الدورات التدريبية من خلال استيفاء نموذج تقييم الدورة وتحليل نتائج التقييم وإعداد تقرير ومناقشته في مجلس إدارة المركز.
- ✚ استحداث دورات تدريبية لبرنامج FLDP بناء على مناقشة نتائج استبيان تحديد الاحتياجات التدريبية واعتماده في مجلس الجامعة.
- ✚ وضع آلية لتقييم الدورات التدريبية من قبل المتدربين online بعد تنفيذ البرنامج التدريبي.
- ✚ وضع آلية للإعلان عن الدورات التدريبية التي يقدمها المركز.
- ✚ وضع آلية الاعتذار عن حضور الدورات التدريبية online.
- ✚ زيادة عدد الدورات التدريبية لبرنامج FLDP المنعقدة أسبوعياً وتقسيم الدورات على مدار الأسبوع وعمل دورات في الفترة الصباحية والمسائية.
- ✚ شراء عدد (٣٠) جهاز كمبيوتر وتوصيلها بالإنترنت.
- ✚ صيانة شاملة لأجهزة الكمبيوتر وشاشات العرض والبروجكتور الموجودة بالمركز.
- ✚ صيانة شاملة للمرافق الموجودة بالمركز سواء دورات المياه وخلافه.
- ✚ صيانة دورية لكل قاعات المركز.
- ✚ توفير عدد (٢) خدمات معاونة للمركز.
- ✚ الاهتمام بالتنسيق الحضاري والجمالي للمركز.
- ✚ البدء في إنشاء موقع إلكتروني جديد لمركز تطوير الأداء الجامعي لعرض كل ما يخص أنشطة المركز ووحداته.

ثانياً: تقرير برنامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات **FLDP**

خلال الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١

- تم تنفيذ (296) دورة تدريبية فيما بين Online & face to face لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من داخل الجامعة ومن خارجها.
 - لعدد (2713) من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من داخل الجامعة ومن خارجها بإجمالي حضور (7201) حضور دورة أو أكثر من دورة.
- بيان بأعداد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها:

الفئة	عدد الدورات التي تم تنفيذها
أستاذ مساعد	64
مدرس	75
مدرس مساعد	81
معيد	76
الإجمالي	296

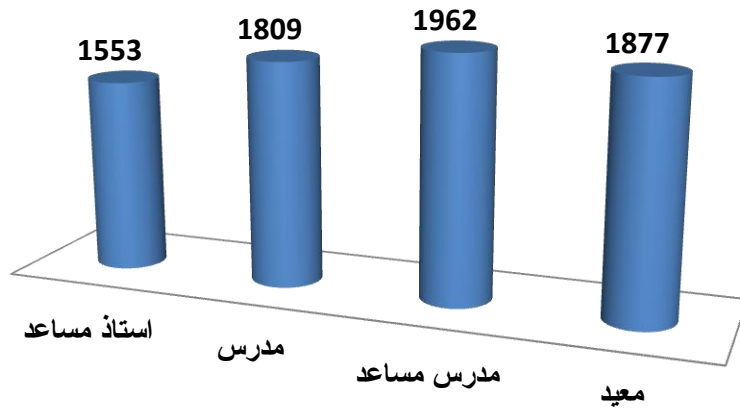


بيان بأعداد المتدربين بالدورات التدريبية التي تم تنفيذها :

الفئة	إجمالي المتدربين
أستاذ مساعد	1553
مدرس	1809
مدرس مساعد	1962
معيد	1877
الإجمالي	7201

بيان بأعداد المشتركين في دورات Fldp التي تم تنفيذها لكل فئة

■ بيان بأعداد المشتركين بالدورات التدريبية التي تم تنفيذها



بيانات المشتركين بالدورات خلال الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١ :

الفئة	عدد المتدربين
المشاركين من داخل الجامعة	2603
المشاركين من خارج الجامعة	110
الإجمالي	2713

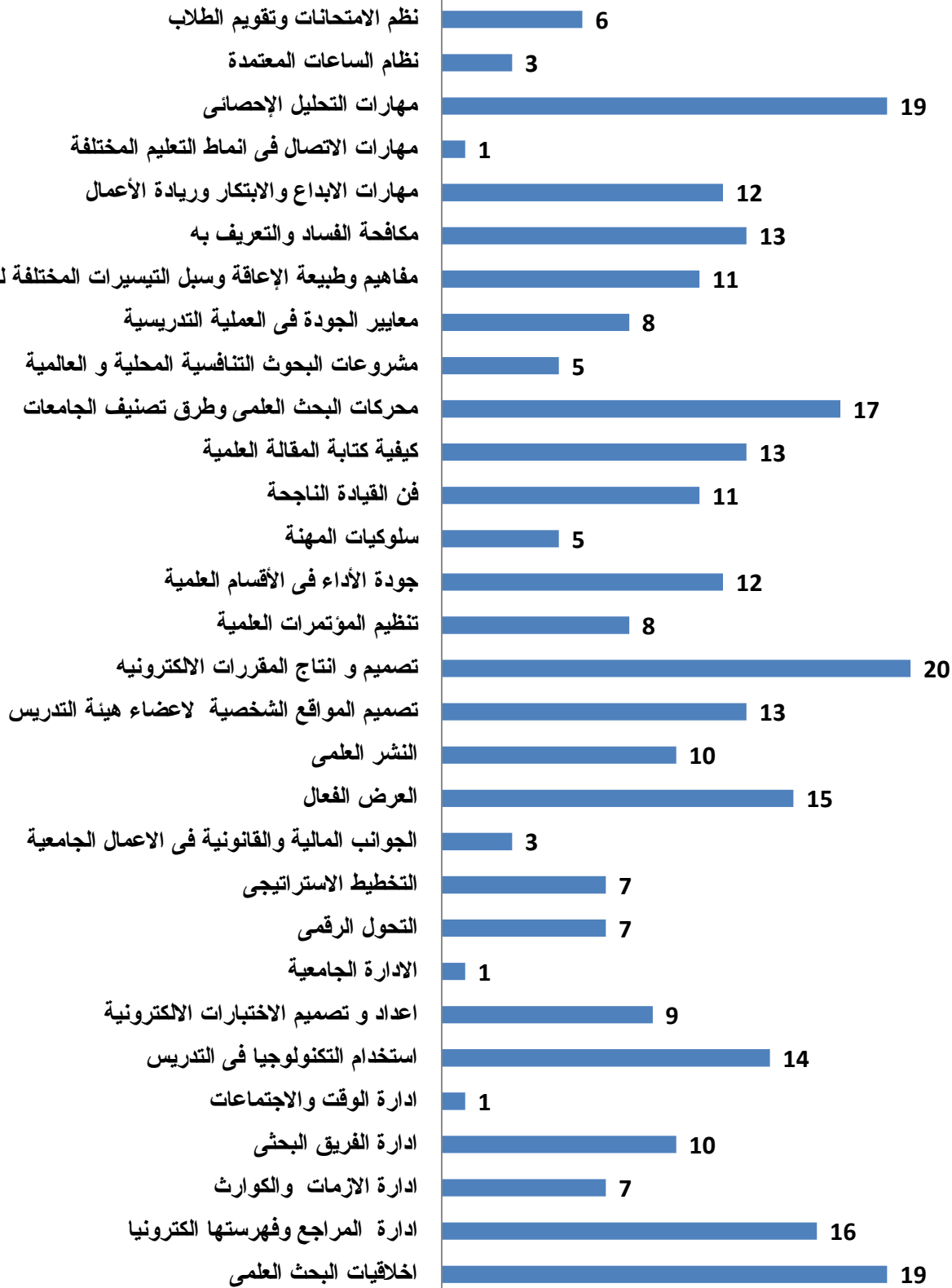
❖ بيان بأعداد الدورات التدريبية التي تم تنفيذها في كل برنامج :

عدد الدورات التي تم تنفيذها لكل فئة						البرنامج
إجمالي عدد الدورات	معيد	مدرس مساعد	مدرس	استاذ مساعد	كود	
19	19				R4	اخلاقيات البحث العلمي
16	8	7		1	N4	ادارة المراجع وفهرستها الكترونيا
7	1	1	3	2	L7	ادارة الازمات والكوارث
10			5	5	R2	ادارة الفريق البحثي
1		1			L4	ادارة الوقت والاجتماعات
14	1	7	5	1	T1	استخدام التكنولوجيا في التدريس
9			5	4	N10	اعداد و تصميم الاختبارات الالكترونية
1			1		L2	الادارة الجامعية
7		2	3	2	N14	التحول الرقمي
7		2	1	4	L1	التخطيط الاستراتيجي
3	1	1	1		L3	الجوانب المالية والقانونية في الاعمال الجامعية
15	11	4			C2	العرض الفعال
10	4	6			R1	النشر العلمي
13		1	5	7	N3	تصميم المواقع الشخصية لاعضاء هيئة التدريس
20	1	2	7	10	N2	تصميم و انتاج المقررات الالكترونيه
8		6	1	1	C3	تنظيم المؤتمرات العلمية
12		7	5		N7	جودة الأداء في الأقسام العلمية
5	5				C4	سلوكيات المهنة
11			3	8	N13	فن القيادة الناجحة
13	11	2			N11	كيفية كتابة المقالة العلمية
17	1	8	6	2	N9	محركات البحث العلمي وطرق تصنيف الجامعات
5		3	2		R3	مشروعات البحوث التنافسية المحلية و العالمية
8	1	6	1		T4	معايير الجودة في العملية التدريسية
11		3	3	5	N6	مفاهيم وطبيعة الإعاقة وسبل التيسيرات المختلفة لهم خاصة في التعليم
13			6	7	N5	مكافحة الفساد والتعريف به
12		2	6	4	N12	مهارات الابداع والابتكار وريادة الأعمال
1	1				C1	مهارات الاتصال في انماط التعليم المختلفة
19	9	9	1		N8	مهارات التحليل الإحصائي
3	2	1			T2	نظام الساعات المعتمدة
6			5	1	T3	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب
296	76	81	75	64		إجمالي عدد الدورات

❖ بيان بأعداد الحاضرين بالدورات التدريبية التي تم تنفيذها في كل برنامج:

عدد دورات Fldp التي تم تنفيذها بكل برنامج

■ عدد الدورات التي تم تنفيذها

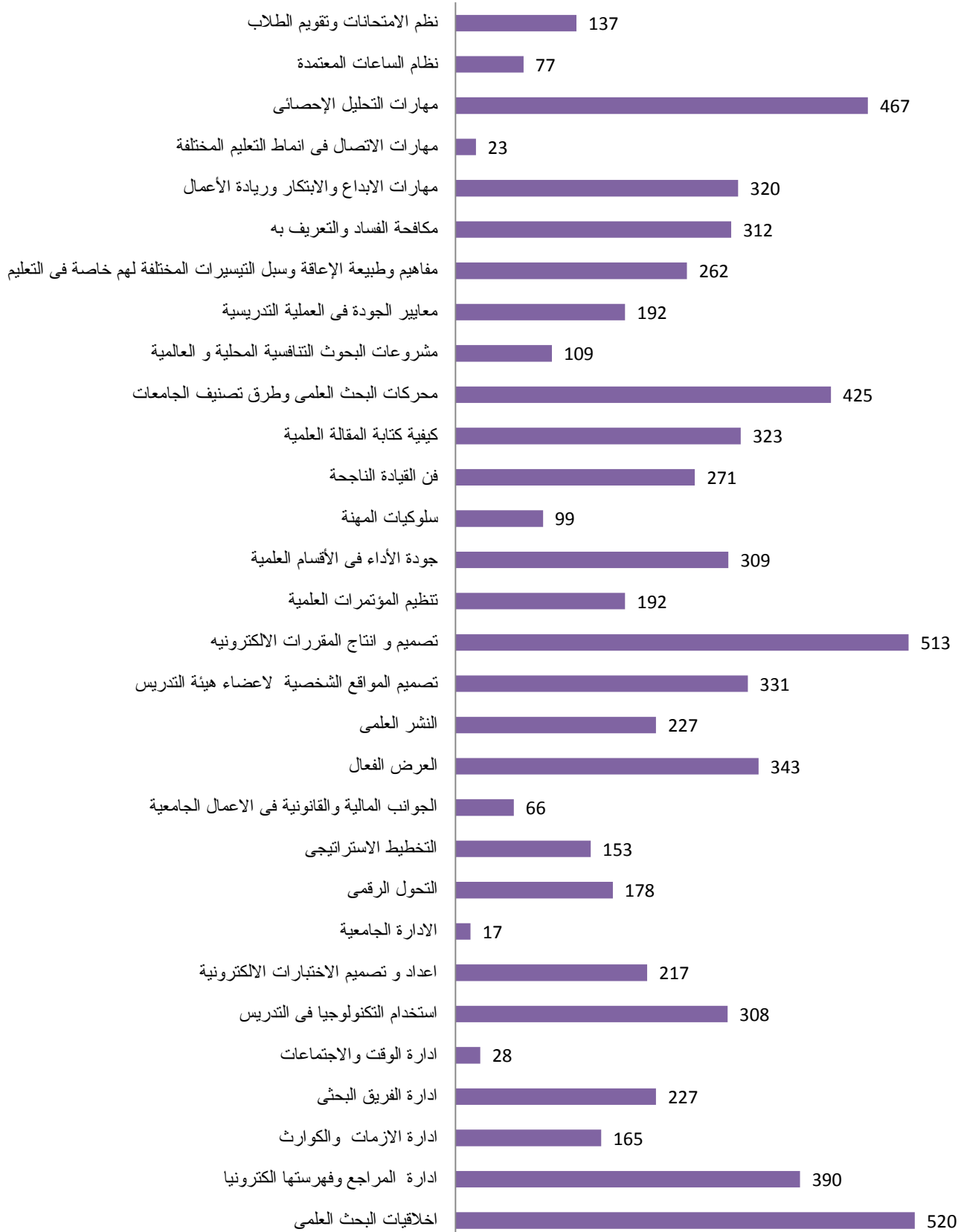


❖ بيان بأعداد المتدربين بالدورات التدريبية التي تم تنفيذها في كل برنامج :

البرنامج	كود	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	من داخل الجامعة	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	من خارج الجامعة	الإجمالي
اخلاقيات البحث العلمي	R4				499	499				21	21	520
ادارة المراجع وفهرستها الكترونيا	N4	22		172	190	384	1		4	1	6	390
ادارة الازمات والكوارث	L7	44	63	22	28	157	2	5	1		8	165
ادارة الفريق البحثي	R2	99	113			212	8	7			15	227
ادارة الوقت والاجتماعات	L4			27		27			1		1	28
استخدام التكنولوجيا في التدريس	T1	24	86	155	18	283	3	13	8	1	25	308
اعداد و تصميم الاختبارات الالكترونية	N10	85	127			212	3	2			5	217
الادارة الجامعية	L2		15			15		2			2	17
التحول الرقمي	N14	53	69	51		173		4	1		5	178
التخطيط الاستراتيجي	L1	84	25	37		146	5		2		7	153
الجوانب المالية والقانونية في الاعمال الجامعية	L3		23	18	23	64			1	1	2	66
العرض الفعال	C2			88	243	331			1	11	12	343
النشر العلمي	R1		136	84		220			3	4	7	227
تصميم المواقع الشخصية لاعضاء هيئة التدريس	N3	171	129	25		325	3	3			6	331
تصميم و انتاج المقررات الالكترونيه	N2	240	175	51	23	489	17	6		1	24	513
تنظيم المؤتمرات العلمية	C3	16	20	151		187		1	4		5	192
جودة الأداء في الأقسام العلمية	N7		129	172		301		4	4		8	309
سلوكيات المهنة	C4				94	94				5	5	99
فن القيادة الناجحة	N13	194	68			262	5	4			9	271
كيفية كتابة المقالة العلمية	N11			52	264	316			2	5	7	323
محركات البحث العلمي وطرق تصنيف الجامعات	N9	44	151	191	28	414	2	4	4	1	11	425
مشروعات البحوث التنافسية المحلية و العالمية	R3		37	67		104		3	2		5	109
معايير الجودة في العملية التدريسية	T4		21	137	25	183		2	7		9	192
مفاهيم وطبيعة الإعاقة وسبل التيسيرات المختلفة لهم خاصة في التعليم	N6	118	70	70		258	3		1		4	262
مكافحة الفساد والتعريف به	N5	175	133			308		4			4	312
مهارات الابداع والابتكار وريادة الأعمال	N12	101	150	54		305	5	10			15	320
مهارات الاتصال في انماط التعليم المختلفة	C1				22	22				1	1	23
مهارات التحليل الإحصائي	N8		20	208	225	453			6	8	14	467
نظام الساعات المعتمدة	T2			23	47	70			3	4	7	77
نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	T3	26	102			128		9			9	137
الإجمالي		1496	1726	1907	1813	6942	57	83	55	64	259	7201

عدد المتدربين الحاصلين على دورات Fldp التي تم تنفيذها

■ عدد الدورات التي تم تنفيذها



تقرير البرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية بجامعة المنصورة ٢٠٢٠

قام مركز تطوير الأداء الجامعي جامعة المنصورة بتنفيذ برنامج تدريبي متكامل للسادة شاغلي القيادات الأكاديمية بجامعة المنصورة لكل من: السادة عمداء ووكلاء ورؤساء الأقسام العلمية ومديري البرامج النوعية بكليات الجامعة.

استغرق البرنامج التدريبي لكل فئة من القيادات الأكاديمية ١٢ ساعة تدريبية لمدة ثلاثة أيام بواقع أربع ساعات تدريبية في كل يوم، وفي ظل جائحة كورونا تم تنفيذ البرنامج التدريبي لكل من السادة عمداء ووكلاء ومديري البرامج النوعية Online بنسبة ١٠٠% بينما تم تنفيذ البرنامج التدريبي للسادة رؤساء الأقسام العلمية بنسبة ٦٥% Online و ٣٥% face to face.

وقد تضمن البرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية موضوعات عامة تم تدريب كل فئات القيادات الأكاديمية عليها وموضوعات تخصصية لكل فئة من القيادات الأكاديمية على النحو التالي:

أولاً: الدورات التدريبية التي تم تدريب كل فئات القيادات الأكاديمية عليها:

انطلاقاً من توجه الجامعة والمجلس الأعلى للجامعات نحو تطبيق التعلم الهجين في التعليم العالي؛ فقد تم تدريب كل فئات القيادات الأكاديمية من السادة عمداء ووكلاء الكليات ورؤساء الأقسام العلمية ومديري البرامج النوعية على دورة بعنوان "استخدام التقنيات الحديثة في التدريس وتقييم الطلاب" حيث تضمن اليوم التدريبي على كيفية استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية، وإعداد بنوك الأسئلة، وإعداد الاختبارات الإلكترونية.

وكذلك تم تدريب السادة عمداء ووكلاء الكليات ورؤساء الأقسام العلمية على دورة بعنوان: "الجوانب القانونية والمالية في الجامعة" حيث تناول اليوم التدريبي: حقوق وواجبات أعضاء هيئة التدريس، وتشكيل مجالس الأقسام والكليات، وقانون العقوبات والجزاءات، وتنمية الموارد الذاتية، وإعداد الموازنة التقديرية، وقانون المزايدات والمناقصات والقواعد المنظمة له.

ثانياً بالنسبة للدورات التخصصية لكل فئة من القيادات الأكاديمية:

تم تدريب السادة عمداء الكليات على دورة بعنوان "فن القيادة الناجحة" حيث تناول اليوم التدريبي: دور الاتصال الفعال في القيادة، والتأثير في الآخرين، وأنماط القيادة، وأهم المهارات الأساسية للقائد، وسمات القائد المتميز، وبناء فرق العمل، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الوقت، وإدارة الأزمات والكوارث.

في حين تناول اليوم التدريبي للسادة وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب والسادة مديري البرامج النوعية بالكليات على دورة بعنوان "إعداد وتصميم اللوائح للبرامج الجديدة"، بينما السادة وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث تم منحهم دورة بعنوان "مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية"، وبالنسبة للسادة وكلاء الكليات لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تم تدريبهم على دورة بعنوان "إدارة الأزمات والكوارث".

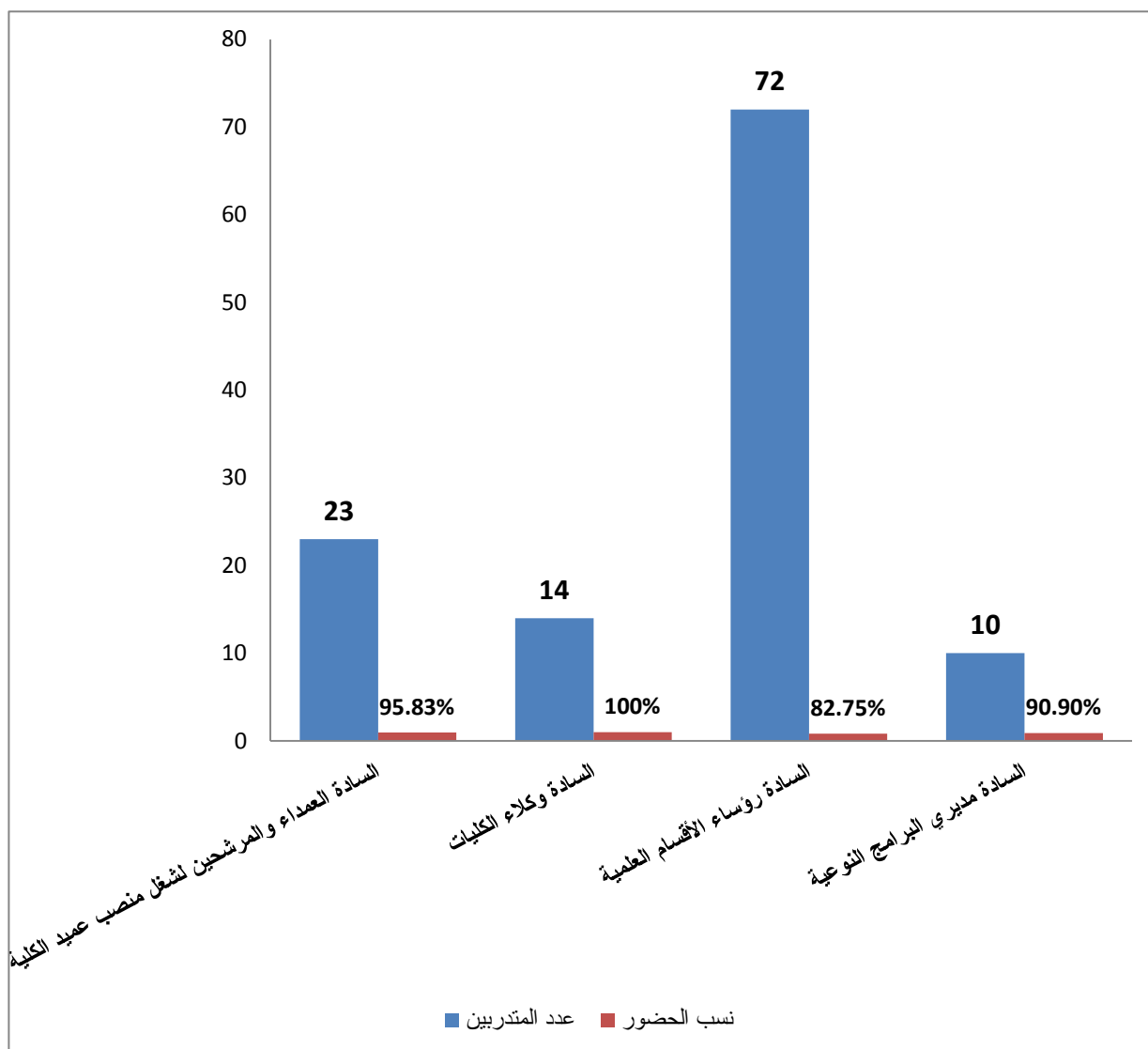
وعلى الجانب الآخر تم تقديم دورة بعنوان "جودة الأداء في الأقسام العلمية" للسادة رؤساء الأقسام العملية، وأيضاً تم تقديم دورة بعنوان "الدراسة الذاتية والتقرير السنوي وتوصيف البرامج والمقررات" للسادة مديري البرامج النوعية بالكليات.

وقام بالتدريب للقيادات الأكاديمية نخبة متميزة من السادة المدربين المعتمدين الخبراء وهم:

السيدة أ.د. / عزة عثمان - عميد كلية العلوم السابق ، والسيد أ.د. / شريف خاطر - عميد كلية الحقوق،
والسيد أ.د. / محمد عبدالعظيم - عميد كلية الهندسة ، والسيدة أ.د. / شذا حماد - عميد كلية طب أسنان جامعة
حورس ، والسيد أ.د. / محمود الناجي - الأستاذ بكلية التجارة ، والسيد أ.د. / شريف كشك مدير مركز التقنية
للاتصالات والمعلومات، والسيد الدكتور / جون فايز - نائب مدير مركز التقنية للاتصالات والمعلومات، والسيدة
أ.د. / إيمان زهران - الأستاذ بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة، والسيد الدكتور / أحمد فكري - بكلية العلوم
جامعة المنصورة، والسيد أ.د. / عاصم الشحات - بجامعة الزقازيق، والسيدة أ.د. / أميرة والي - الأستاذ بكلية طب
جامعة الزقازيق.

وفيما يلي بيان بالسادة الذين تم تدريبهم من القيادات الأكاديمية بجامعة المنصورة:

القيادات الأكاديمية	عدد المرشحين للتدريب	عدد الحضور	نسب حضور البرنامج
السادة العمداء والمرشحين لشغل منصب عميد الكلية	24	23	95.83%
السادة وكلاء الكليات	14	14	100%
السادة رؤساء الأقسام العلمية	87	72	82.75%
السادة مديري البرامج النوعية	11	10	90.90%



❖ البرنامج التدريبي للسادة رؤساء الأقسام العلمية:

تم تدريب السادة رؤساء الأقسام العلمية في كليات الجامعة وذلك بتقسيمهم على ثلاث مجموعات على النحو التالي:

طريقة التنفيذ	البرنامج التدريبي	تاريخ التدريب	القيادات الأكاديمية
face to face	الجوانب المالية والقانونية في الجامعات	الثلاثاء ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٠	المجموعة الأولى: رؤساء أقسام كليات: كليات: الطب – الصيدلة – طب الأسنان – التمريض
online	جودة الأداء في الأقسام العلمية	الأربعاء ٢٨ أكتوبر ٢٠٢٠	
online	استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	الجمعة ٣٠ أكتوبر ٢٠٢٠	
face to face	الجوانب المالية والقانونية في الجامعات	الثلاثاء ١٠ نوفمبر ٢٠٢٠	المجموعة الثانية: رؤساء أقسام كليات: الآداب – التجارة – التربية النوعية – التربية للطفولة المبكرة – التربية – الحقوق – التربية الرياضية
online	جودة الأداء في الأقسام العلمية	الأربعاء ١١ نوفمبر ٢٠٢٠	
online	استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	الجمعة ١٣ نوفمبر ٢٠٢٠	
face to face	الجوانب المالية والقانونية في الجامعات	الثلاثاء ٢٤ نوفمبر ٢٠٢٠	المجموعة الثالثة: رؤساء أقسام كليات: الطب البيطري – الحاسبات والمعلومات – الهندسة – السياحة والفنادق – الفنون الجميلة
online	جودة الأداء في الأقسام العلمية	الأربعاء ٢٥ نوفمبر ٢٠٢٠	
online	استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	الجمعة ٢٧ نوفمبر ٢٠٢٠	

❖ البرنامج التدريبي للسادة عمداء الكليات والوكلاء ومديري البرامج النوعية بجامعة المنصورة:

القيادات الأكاديمية	البرنامج	اليوم/ التاريخ	التوقيت/ الفترة	طريقة التنفيذ
السادة عمداء الكليات	• الجوانب القانونية والمالية في الجامعة.	الأربعاء ١٠ / ٢ / ٢٠٢١	١٠ - ٦ م	Online
	• فن القيادة الناجحة.	الخميس ١١ / ٢ / ٢٠٢١		
	• استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية.	الجمعة ١٢ / ٢ / ٢٠٢١		

القيادات الأكاديمية	البرنامج	اليوم/ التاريخ	التوقيت/ الفترة	طريقة التنفيذ
السادة وكلاء الكليات	• الجوانب القانونية والمالية في الجامعة.	الأربعاء ١٠ / ٢ / ٢٠٢١	١٠ - ٦ م	Online
السادة وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	• إعداد وتصميم اللوائح للبرامج الجديدة.	الخميس ١١ / ٢ / ٢٠٢١		
السادة وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث	• مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية.	الخميس ١١ / ٢ / ٢٠٢١		
السادة وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	• إدارة الأزمات والكوارث.	الخميس ١١ / ٢ / ٢٠٢١		
السادة وكلاء الكليات	• استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية.	الجمعة ١٢ / ٢ / ٢٠٢١		

القيادات الأكاديمية	البرنامج	التوقيت / الفترة	طريقة التنفيذ
السادة مديري البرامج بكليات الجامعة	• إعداد وتصميم اللوائح للبرامج الجديدة.	الخميس ٢٠٢١ / ٢ / ١١	online
	• استخدام التعلم الهجين في العملية التعليمية & بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية.	الجمعة ٢٠٢١ / ٢ / ١٢	
	• الدراسة الذاتية والتقرير السنوي وتوصيف البرامج والمقررات.	السبت ٢٠٢١ / ٢ / ١٣	

- بيان بحضور السادة رؤساء الأقسام العلمية للبرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية:

حضور المتدربين لدورات البرنامج التدريبي لرؤساء الأقسام			إجمالي المتدربين	المتدربين
حضور دورة التعلم الهجين & بنوك الأسئلة الإلكترونية	حضور دورة جودة الأداء في الأقسام العلمية	حضور دورة الجوانب المالية والقانونية	إجمالي	المتدربين
75	76	78	87	إجمالي المتدربين من رؤساء الأقسام العلمية
98.68	97.44	89.66		نسبة الحضور بكل دورة من دورات البرنامج التدريبي للقيادات

- بيان بحضور السادة العمداء والمرشحين لشغل منصب عميد الكلية للبرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية:

حضور المتدربين لدورات البرنامج التدريبي للعمداء			إجمالي المتدربين	المتدربين
التعلم الهجين & بنوك الأسئلة الإلكترونية	فن القيادة الناجحة	الجوانب المالية والقانونية	إجمالي	المتدربين
23	23	24	24	إجمالي المتدربين من السادة العمداء والمرشحين لشغل منصب عميد الكلية
95.83	95.83	100		نسبة الحضور بكل دورة من دورات البرنامج التدريبي للقيادات

- بيان بحضور السادة وكلاء الكليات للبرنامج التدريبي:

حضور المتدربين لدورات البرنامج التدريبي للوكلاء					إجمالي المتدربين	المتدربين
التعلم الهجين & بنوك الأسئلة الإلكترونية	مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية	إدارة الأزمات والكوارث	إعداد وتصميم اللوائح للبرامج الجديدة	الجوانب المالية والقانونية		
4	-	-	4	4	4	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب
5	5	-	-	5	5	وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث
5	-	5	-	5	5	وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
%100					14	عدد/ نسبة الحضور بكل دورة من دورات البرنامج التدريبي للقيادات

- بيان بحضور السادة مديري البرامج النوعية:

حضور المتدربين لدورات البرنامج التدريبي لمديري البرامج النوعية			إجمالي المتدربين	المتدربين
الدراسة الذاتية والتقارير السنوي وتوصيف البرامج والمقررات	التعلم الهجين & بنوك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	إعداد وتصميم اللوائح للبرامج الجديدة		
10	10	10	11	إجمالي المتدربين من مديري البرامج النوعية
90.9			10	عدد/ نسبة الحضور بكل دورة من دورات البرنامج التدريبي للقيادات

تقرير تدريب القيادات الإدارية بجامعة المنصورة ٢٠٢٠

قام مركز تطوير الأداء الجامعي بتدريب الفئة الأولى من القيادات الإدارية بالجامعة ممثلة في السادة مديري عام كليات الجامعة ومدير مكتب رئيس الجامعة ومديري مكاتب السادة نواب رئيس الجامعة وأمناء المراكز الطبية بجامعة المنصورة. وفيما يلي تقرير بالبرنامج التدريبي للقيادات الإدارية الذي تم تنفيذه:

الفئة المستهدفة	البرامج التدريبية	تاريخ التدريب	طريقة/ مكان التنفيذ	التوقيت	مدة التدريب
مديرو عام كليات الجامعة+ مدير مكتب رئيس الجامعة ومديري مكاتب السادة النواب وأمناء المراكز الطبية	معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي	٢٠٢٠ / ١٢ / ٢١	Face to Face بمركز تطوير الأداء الجامعي	١ - ٤ مساءً	١٢ ساعة بواقع ٤ ساعات كل يوم
	إدارة الأزمات والكوارث	٢٠٢٠ / ١٢ / ٢٣			
	أساسيات التحول الرقمي وإدارة الملفات	٢٠٢١ / ٢ / ١	Online	٦ - ١٠ مساءً	

وفيما يلي بيان بحضور السادة رؤساء الأقسام العلمية لدورات البرنامج التدريبي:

حضور المتدربين لدورات البرنامج التدريبي للقيادات			إجمالي المتدربين	الفئة المستهدفة
عدد المتدربين الذين حضروا دورة أساسيات التحول الرقمي وإدارة الملفات	عدد المتدربين الذين حضروا دورة إدارة الأزمات والكوارث	عدد المتدربين الذين حضروا دورة معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي		
23	36	39	39	مديرو عام كليات الجامعة+ مدير مكتب رئيس الجامعة ومديري مكاتب السادة النواب وأمناء المراكز الطبية
58.97	92.31	100	نسبة الحضور بكل دورة من دورات البرنامج التدريبي	

نسب حضور القيادات الإدارية بالجامعة للبرنامج التدريبي للقيادات الإدارية ٢٠٢٠ - ٢٠٢١



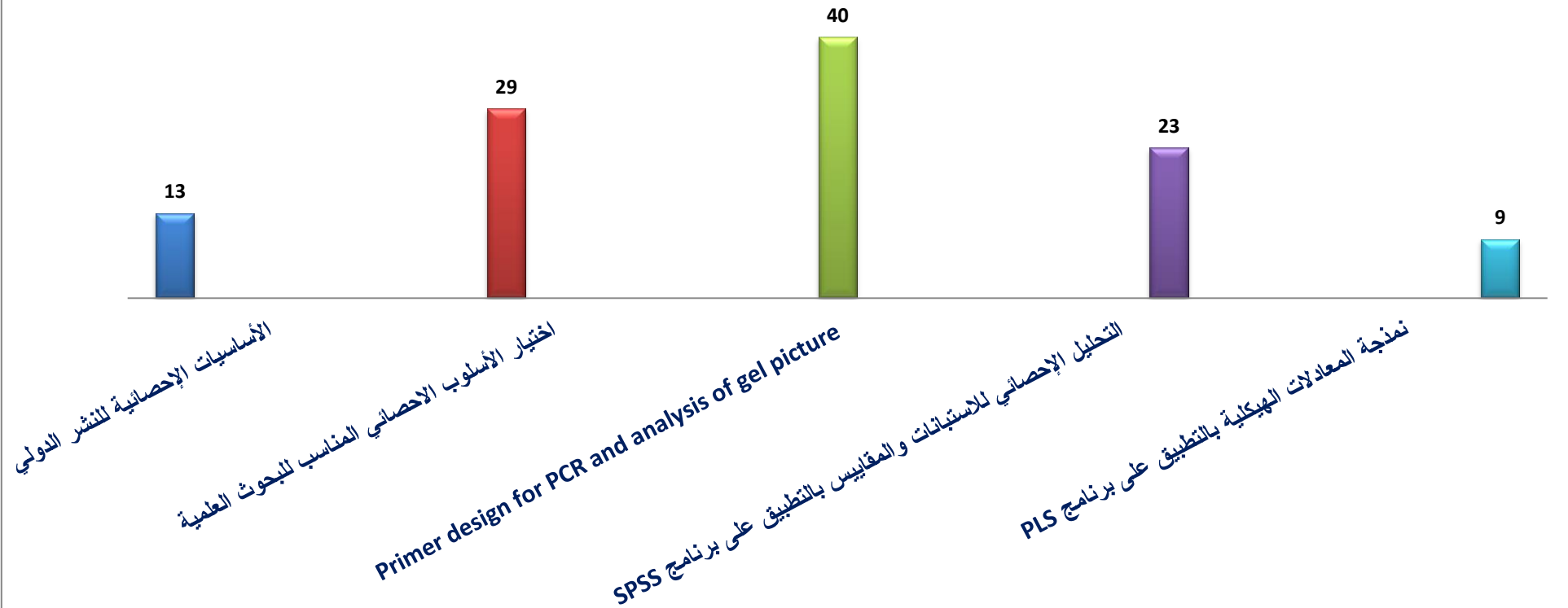
ثالثاً: تقرير إنجازات وحدة الاستشارات الإحصائية في الفترة من يناير حتى ديسمبر ٢٠٢٠:

- ❖ قامت وحدة الاستشارات الإحصائية بإجراء تحليل إحصائي لعدد (٨) باحثين.
- ❖ قامت وحدة الاستشارات الإحصائية بإجراء عدد (٣٥) كشف اقتباس.
- ❖ اعتماد تشكيل منسقي التحليل الإحصائي بالوحدة للمساهمة في إجراء التحليل الإحصائي للأبحاث والرسائل وأيضاً تقديم الدعم الفني لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.
- ❖ قامت وحدة الاستشارات الإحصائية بتنفيذ عدد من الدورات التدريبية online في مجال الإحصاء والاستشارات الإحصائية على النحو التالي:

عدد المتدربين	موعد انعقاد الدورة	اسم الدورة التدريبية
١٣	يناير ٢٠٢٠	١. الأساسيات الإحصائية للنشر الدولي
٢٩	فبراير ٢٠٢٠	٢. اختيار الأسلوب الإحصائي المناسب للبحوث العلمية
٤٠	يوليو ٢٠٢٠	٣. Primer design for PCR and analysis of gel picture
٢٣	أكتوبر ٢٠٢٠	٤. التحليل الإحصائي للاستبانات والمقاييس بالتطبيق على برنامج SPSS
٩	ديسمبر ٢٠٢٠	٥. نمذجة المعادلات الهيكلية بالتطبيق على برنامج PLS
١١٤		إجمالي المتدربين

الدورات التي نفذتها وحدة الاستشارات الإحصائية وعدد المتدربين في كل دورة

ديسمبر أكتوبر يوليو فبراير يناير



رابعاً: تقرير إنجازات وحدة القياس والتقويم في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

- حصلت وحدة القياس والتقويم على مشروع تطوير نظم القياس والتقويم بالجامعات المصرية: الدورة السادسة بعنوان "إنشاء مركز القياس والتقويم جامعة المنصورة" وتم توقيع عقد الاتفاق بين جامعة المنصورة ووحدة إدارة مشروعات التطوير بوزارة التعليم العالي في ١/ ١٢ / ٢٠٢٠.
- إعداد وتنفيذ عدد (٢٠) استبانة ورقية وإلكترونية خاصة بملف اعتماد جامعة المنصورة وجاري تحليلها واستخراج نتائجها.
- تدريب عدد ٣٨٧ عضو هيئة تدريس ومعاونيهم بجامعة المنصورة من خلال تنفيذ عدد من الدورات في مجال إعداد المفردة الاختبارية، وإعداد بنك الأسئلة، باستخدام نظام بنك الأسئلة Qmans، أو نظام إدارة التعلم Model وإعداد الاختبارات الإلكترونية/ وفيما يلي بيان بالدورات التدريبية التي تم تنفيذها:

التاريخ	اسم الدورة/ ورشة العمل	الفئة المستهدفة	عدد المتدربين	مكان انعقاد الدورة	ساعات التدريب
٢٧-١ إلى ٢٠٢٠ / ٢-٦	مصفوفة البرامج التدريبية لمركز القياس والتقويم بوزارة التعليم العالي	ترشيح عدد من أعضاء هيئة التدريس ببعض كليات الجامعة	٨	مركز القياس والتقويم بالقاهرة	----
٢٠٢٠ / ٢ / ١٠-٩	إعداد المفردة الاختبارية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الصيدلة	٣١	كلية الصيدلة	١٠ ساعات
٢٠٢٠ / ٢ / ١٨-١٧	إعداد بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الطب البيطري	١٥	كلية الطب البيطري	١٠ ساعات
٢٠٢٠ / ٢ / ٢٥-٢٤	إعداد بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الصيدلة	٢٣	كلية الصيدلة	١٠ ساعات
٢٠٢٠ / ٣ / ٤ و ٢ / ٢٦	إعداد المفردة الاختبارية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية رياض الأطفال	٢٢	كلية رياض الأطفال	١٠ ساعات
٢٠٢٠ / ٣ / ٢-١	إعداد المفردة الاختبارية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية السياحة والفنادق	٣٤	كلية السياحة والفنادق	١٠ ساعات
٢٠٢٠ / ٣ / ١٠-٩	إعداد بنك الأسئلة والاختبارات الإلكترونية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية السياحة والفنادق	٢٦	كلية السياحة والفنادق	١٠ ساعات
إجمالي المتدربين		١٥٩			

بيان بالدورات التي تم تنفيذها من خلال وحدة القياس والتقويم:

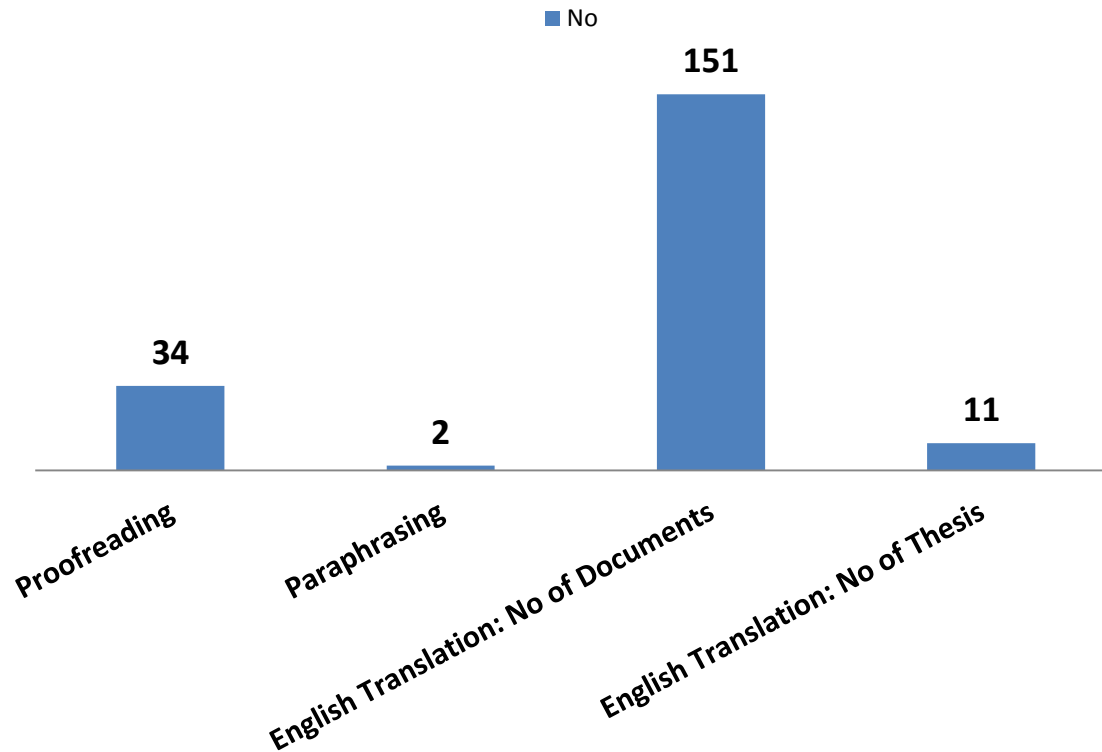
إجمالي المتدربين	عدد المتدربين في كل شهر					جهة التنفيذ
	أغسطس ٢٠٢٠	سبتمبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢٠	نوفمبر ٢٠٢٠	ديسمبر ٢٠٢٠	
81	43	38	-	-	-	دورات تم تنفيذها online من خلال وحدة القياس والتقويم
147	19	32	40	37	19	ترشيح أعضاء هيئة تدريس لحضور دورات online تم تنفيذها من خلال المجلس الأعلى للجامعات بالتعاون مع مركز القياس والتقويم بوزارة التعليم العالي
228	62	70	40	37	19	إجمالي المتدربين

خامساً: تقرير إنجازات وحدة التأليف والترجمة والنشر في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠:

Work Report During the Period from January 1, 2020 to December 31, 2020

(Twelve) Month Progress Report. Authorship, Translation & Publishing.

Work Report During the Period from January 1, 2020 to December 31, 2020



Major	No
Proofreading	34
Paraphrasing	2
English Translation No of Documents	151
English Translation No of Thesis	11

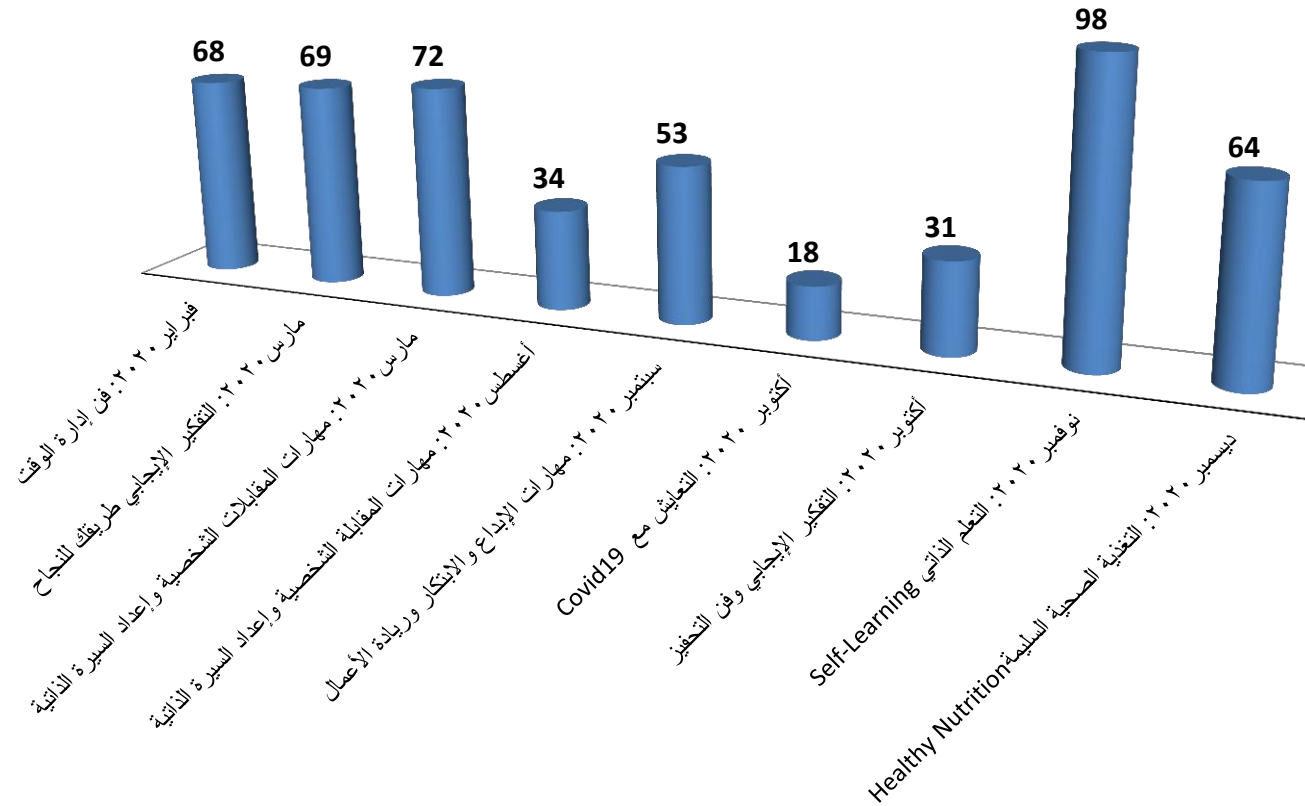
سادساً: تقرير إنجازات برنامج التنمية الثقافية للطلاب في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

- تنفيذ عدد (٩) دورات تدريبية online & face to face لطلاب الجامعة بدون مقابل مادي.
- ضوابط الترشيح لحضور الدورات تمثلت في:
١. الترشيح إختيارياً وفقاً لرغبات المتدربين.
٢. يُمنح الطلاب المشاركون شهادات معتمدة من مركز تطوير الأداء الجامعي جامعة المنصورة.
واشتملت الدورات التدريبية على موضوعات مهمة للطلاب على النحو التالي:

البرنامج التدريبي	طريقة التنفيذ	تاريخ الدورة	عدد المتدربين
فن إدارة الوقت	face to face	٢٦،٢٧ فبراير ٢٠٢٠	٦٨
التفكير الإيجابي طريقك للنجاح		٥،٤ مارس ٢٠٢٠	٦٩
مهارات المقابلات الشخصية وإعداد السيرة الذاتية		١١ مارس ٢٠٢٠	٧٢
مهارات المقابلة الشخصية وإعداد السيرة الذاتية	online	٢٢،٢١ أغسطس ٢٠٢٠	٣٤
مهارات الإبداع والابتكار وريادة الأعمال		٣٠،٢٩ أغسطس ٢٠٢٠	٥٣
التعايش مع Covid19		٢٣،٢٢ أكتوبر ٢٠٢٠	١٨
التفكير الايجابي وفن التحفيز		٣٠،٢٩ أكتوبر ٢٠٢٠	٣١
Self-Learning التعلم الذاتي		١٣نوفمبر ٢٠٢٠	٩٨
التغذية الصحية السليمةHealthy Nutrition		٤ديسمبر ٢٠٢٠	٦٤
إجمالي الطلاب المتدربين			٥٠٧

برامج التنمية الثقافية التي تم تقديمها للطلاب في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

■ عدد المتدربين



سابعاً: تقرير إنجازات وحدة مشروعات التطوير في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

قامت وحدة مشروعات التطوير بمركز تطوير الأداء الجامعي بتنفيذ عدد من الندوات التعريفية والأنشطة على النحو التالي:

التاريخ	ورشة عمل	الفئة المستهدفة	المكان	ملاحظات
الاثنين الموافق ١٧ / ٢ / ٢٠٢٠	ورشة عمل للتعريف بالمشروعات وكيفية استكمال نماذج التقدم	السادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات بمركز تطوير الأداء الجامعي، جامعة المنصورة	المشروعات المعلن عنها: ١- تطوير واعتماد المعامل بمؤسسات التعليم العالي ، الدورة الثانية عشرة ٢- تطوير نظم القياس والتقويم بالجامعات المصرية، الدورة السادسة
الثلاثاء الموافق ١٠ / ٣ / ٢٠٢٠	ورشة عمل للتعريف بالمشروعات وكيفية استكمال نماذج التقدم	السادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات بمركز تطوير الأداء الجامعي، جامعة المنصورة	المشروعات المعلن عنها: ١- دعم وتطوير الفاعلية التعليمية بمؤسسات التعليم العالي، الدورة الرابعة ٢- دعم وتأهيل البرامج التعليمية بمؤسسات التعليم العالي للاعتماد الدولي، الدورة الاولى

التاريخ	النشاط
ابتداء من الاعلان عن المشروعات وحتى التاريخ المحدد لانتهاة فترة التقدم في ٢٠٢٠/٤/١٦	تقديم الدعم الفني Technical assistance للمتقدمين بمقترحات مشاريع تطوير التعليم في المحاور المختلفة التي اعلن عنها و هي: المشروعات المعلن عنها: ١- تطوير واعتماد المعامل بمؤسسات التعليم العالي ، الدورة الثانية عشرة ٢- تطوير نظم القياس والتقويم بالجامعات المصرية، الدورة السادسة
ابتداء من الفترة و حتى نهايتها	تقديم الدعم الفني و التواصل مع المدراء التنفيذيين و ادارة الجامعة و وحدة ادارة المشروعات للمشروعات التي تم تسليمها و لكن لم يتم اعتمادها، لكي تلبي متطلبات اعتمادها و لكي يمكن استمرار حصول الجامعة على تمويل من وحدة ادارة المشروعات من خلال مشروعات مستقبلية. و هذه المشروعات بكلية الطب و هي: ١- معمل المناعة الإكلينيكية ٢- معمل تشخيص أمراض الكبد ٣- معمل الباثولوجى بكلية الطب و مركز الأورام ٤- معمل البيولوجيا الجزيئية بمركز الأورام
ابتداء من الفترة و حتى نهايتها	مراجعة مقترحات المشروعات و اعتمادها للمشروعات التي أعلن عنها خلال الفترة و تقدمت بها كليات الطب البيطرى و الصيدلة فى محور دعم وتأهيل البرامج التعليمية و الجامعة ككل فى محور تطوير نظم القياس والتقويم
ابتداء من الفترة و حتى نهايتها	متابعة تنفيذ مشروعات التطوير بالجامعة و التي حصلت عليها الجامعة خلال عام ٢٠٢٠ و التواصل مع المدراء التنفيذيين للمشروعات، عمداء الكليات التي بها المشروعات، ادارة الجامعة و وحدة ادارة المشروعات لتيسير عملية التعاقد و اكمال الخطوات التمهيدية لتنفيذ المشروعات
ابتداء من الفترة و حتى نهايتها	متابعة إستمرارية المشروعات Projects' Sustainability

ثامناً: تقرير إنجازات وحدة التدريب والتأهيل المستمر في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

قامت وحدة التدريب والتأهيل المستمر بتقديم عدد من الدورات التدريبية لمنسوبي جامعة المنصورة والمجتمع الخارجي على النحو التالي:

- عقد دورات لغة إنجليزية تأهيلية لاختبار الإيلتس، واستعانت الوحدة بمدرسين على درجة عالية من الكفاءة والمعتمدين من جامعة كامبريدج والمجلس الثقافي البريطاني، وفيما يلي بيان مفصل بدورات IELTS التي نفذتها الوحدة:

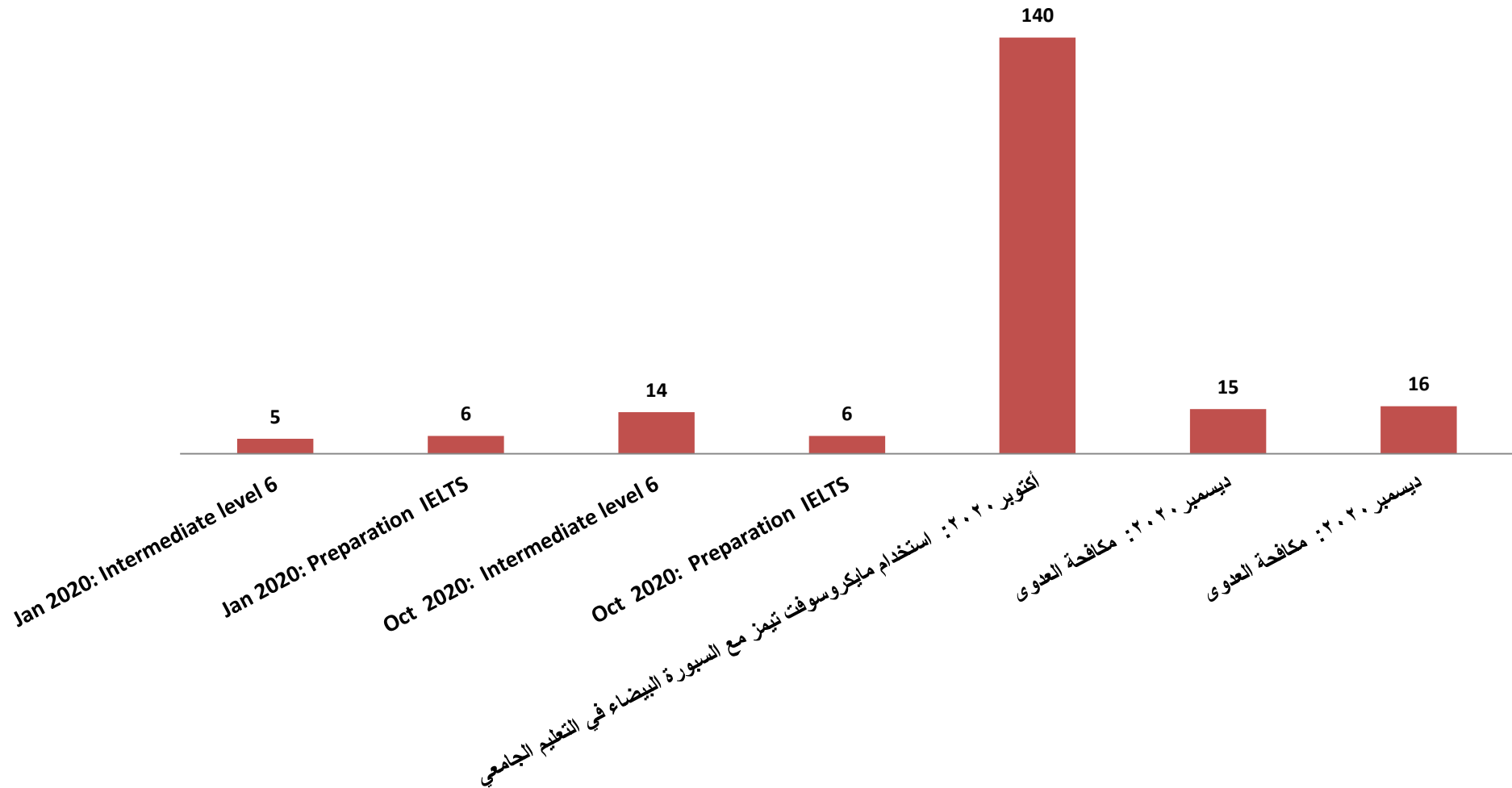
IELTS Courses					
Serial	Date	Course Name	Hours	Target group	Number. Trainees
1	17 Dec 2019 to 16 Jan 2020	Intermediate level 6	20	All	5
2	22 Dec 2019 to 23 Jan 2020	Preparation IELTS	20	All	6
3	Oct 2020	Intermediate level 6	20	All	14
4	Oct 2020	Preparation IELTS	20	All	6
Total					31

- تنفيذ دورات تدريبية متنوعة على النحو التالي:

اسم الدورة	تاريخ التدريب	الفئة المستهدفة	إجمالي المتدربين
١. استخدام مايكروسوفت تيمز مع السبورة البضاء في التعليم الجامعي	٣١ أكتوبر ٢٠٢٠	أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالجامعة	١٤٠
٢. مكافحة العدوى	٨ - ١٠ ديسمبر ٢٠٢٠	أعضاء المهن الطبية	١٥
	١٤ - ١٦ ديسمبر ٢٠٢٠		١٦
الإجمالي			١٧١

الدورات التدريبية التي قدمتها وحدة التدريب والتأهيل المستمر في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

■ عدد المتدربين



تاسعاً: تقرير إنجازات مجلة تطوير الأداء الجامعي في الفترة من يناير حتي ديسمبر ٢٠٢٠

١. إنشاء بريد إلكتروني للمجلة jupd@mans.edu.eg
٢. الاشتراك على موقع بنك المعرفة <http://jupd.journals.ekb.eg>
٣. الحصول على موقع إلكتروني خاص بالمجلة عن طريق مركز التقنية بالجامعة <http://jupd.mans.edu.eg>
٤. إعادة تشكيل هيئة تحرير مجلة تطوير الأداء الجامعي برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / أشرف محمد عبد الباسط - رئيس الجامعة ورئيس مجلس إدارة مركز تطوير الأداء الجامعي بتاريخ ٣ / ٢ / ٢٠٢٠.
٥. اعتماد تشكيل جديد للجنة العلمية والاستشارية لمجلة تطوير الأداء الجامعي تم اشراك علماء خارجين من مؤسسات علمية متميزة من خارج جهة إصدار المجلة في ٣٠ / ٤ / ٢٠٢٠.
٦. إصدارات المجلة في ٢٠٢٠:
تم اصدار ٣ أعداد ونشر ٣٠ بحث على النحو التالي :
 - العدد ٢٣ من إصدارات المجلة بواقع ٦ أبحاث عن شهر ابريل ٢٠٢٠
 - العدد ٢٤ من إصدارات المجلة بواقع ٩ أبحاث عن شهر يوليو ٢٠٢٠
 - العدد ٢٥ من إصدارات المجلة بواقع ١٥ بحث عن شهر اكتوبر ٢٠٢٠
 - جارى تجميع العدد ٢٦ من اصدارات المجلة بواقع ٩ أبحاث حتى الآن عن شهر يناير ٢٠٢١.
٧. إدراج مجلة تطوير الأداء الجامعي ضمن قوائم المجالات المعتمدة في اللجان العلمية لترقيات السادة أعضاء هيئة التدريس.
٨. حصول مجلة تطوير الأداء الجامعي على ٦ نقاط في تقييم المجالات العلمية الصادر من المجلس الأعلى للجامعات يوليو ٢٠٢٠.
تحريرا في: ٢٠٢١/٣/١

مدير مركز تطوير الأداء الجامعي جامعة المنصورة

أ.د. / ناهد العناني